

# 山西师范大学

## 2020 年度基层党建工作述职评议考核 工作方案

根据省委组织部、省委教育工委关于做好 2020 年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的要求，现就我校 2020 年基层党建工作述职评议考核工作，制定如下方案。

### 一、述职评议的范围和方式

1. 范围是二级党组织书记和党支部书记。
2. 二级党组织书记和党支部书记均须提交书面述职报告（字数控制在 2000 字左右），并进行现场述职。

### 二、述职评议考核主要内容

#### （一）二级党组织书记述职评议考核内容

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，不忘初心、牢记使命，一句誓言、一生作答，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等情况。
2. 党组织书记履行抓基层党建工作第一责任人职责，推动党委（总支）履行抓基层党建工作主体责任、班子其他成员履行分管领域基层党建工作责任，抓好组织制度贯彻执行，包括落实党支部工作联系点制度等情况。
3. 围绕学校发展和中心工作，落实 2020 年党建工作重点任务，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推进基层党组织建设，加强党支部建设和党员队伍建设，联系服务师生等情况。

4. 推动落实党风廉政建设和全面从严治党主体责任，落实意识形态工作责任制等情况。
5. 维护校园安全稳定等工作情况。
6. 民族、宗教工作及党外知识分子工作。
7. “不忘初心、牢记使命”主题教育问题整改情况，突出查找和解决问题，回应上年度查摆问题整改情况，提出进一步加强和改进工作思路措施。

## **（二）党支部书记述职评议考核内容**

1. 完成党支部书记岗位工作职责的情况。
2. 完成上级党组织部署各项工作的情况。
3. 针对本支部的实际，发挥政治引领、规范“三会一课”等党的组织生活、团结凝聚师生和促进学校中心工作方面的主体作用等情况，抓本支部思想政治工作的情况，在教职工（特别是青年教师）中发展党员的工作情况等。
4. 针对党支部工作存在的突出问题，提出进一步加强和改进工作的思路措施。

## **三、述职评议考核工作的方法步骤**

### **（一）述职前调研准备**

深入调查研究，摸清工作底数，做好述职前的准备工作，对照学校年度重点工作、目标责任书、学院年初工作规划和各项工作台账，全面梳理总结本二级组织（党支部）工作情况，凝练成功经验和特色做法，找准基层党建工作的薄弱环节和突出问题。

### **（二）撰写述职报告**

围绕述职评议考核主要内容，认真撰写述职报告，把自己摆进去，不能以全局工作代替个人成绩。要实事求是，

注重用具体事例和数据说话，突出问题导向，写成绩篇幅不超过一半；上年度问题整改情况、存在突出问题、分析产生根源、提出破解措施应占一半以上。各二级党组织书记在撰写好本人述职报告的同时，要对所属党支部书记的述职报告进行审核把关。二级党组织书记述职报告本人签名，支部书记书面述职报告由各二级党组织书记统一审签后，连同电子版以二级党组织为单位统一提交，电子版文档须独立成篇，由二级党组织汇总整理，以压缩文件（以二级党组织名称+述职报告命名）的形式发至指定邮箱（sdzzb2009@126.com）。纸质版、电子版均务于12月28日前报党委组织部。

### （三）现场述职

#### 1. 二级党组织书记现场述职

（1）参加二级党组织书记现场述职的范围是除继续教育（职业技术）学院、莒英学院外的21个学院的党委（总支）书记。其他二级党组织书记在本单位全体教职工大会或所属党支部书记、总支委员中述职。

（2）现场述职由校党委统一组织召开述职会议，具体事宜另行通知。

①相关校领导、党务部门负责人、各二级党组织书记，听取学院党委（总支）书记会议述职，并对二级党组织书记抓基层党建工作进行综合评价。

②现场述职须使用PPT，时间不超过8分钟。

③现场述职切忌面面俱到记“流水账”，着重从本单位突破性、创新性工作中汇报本年度工作的3个亮点工作；要认真总结工作的不足和问题，每个单位须找出2个方面

的突出问题，并进行认真分析，针对问题提出下一步的改进措施。

④现场述职后，校党委领导结合平时掌握的情况进行点评，指出值得肯定的经验做法、存在的问题和努力方向。

## 2. 党支部书记现场述职

党支部书记现场述职由二级党组织结合本单位实际进行，并于12月底前完成述职，述职内容根据书面述职的要求，凝练亮点，突出成效，组织方式及流程按照如下要求进行：

二级党组织委员、各党支部委员、师生代表（3-5名），听取党支部书记现场述职，二级党组织书记要有针对性地提出点评意见，与会人员对党支部书记工作情况进行测评。

### （四）确定评价等次

根据二级党组织书记和党支部书记现场述职的情况，结合日常工作和书面述职报告，对二级党组织书记和党支部书记抓基层党建工作进行测评。学校党委对二级党组织书记工作提出综合评价意见，并按“好”“较好”“一般”“差”4个等次向本人反馈，并在一定范围通报。各二级党组织对党支部书记工作进行综合评价，并在《党支部书记年度考核登记表》（可在组织部网页“下载专区”下载）中填写评价意见并标明考核等次，及时报党委组织部备案。

### （五）考核结果运用

校党委将对综合评价为“一般”和“差”的二级党组织书记进行约谈提醒、限期整改，问题严重的要依据《中国共产党问责条例》进行问责。综合评价结果将按照考核指标体系中规定的权重，计入“2020年度学院党建、宣传

思想工作及廉政建设考核”成绩。党支部书记述职考评结果将视同党支部书记年度考核结果，作为核发党支部书记津贴的主要依据。

#### **（六）整改落实**

基层党组织书记要认真对自己查摆、领导点评、群众评议、考核反馈的问题进行梳理，并持续抓好整改落实。各二级党组织要对所辖党支部的问题整改进行跟踪督促，校党委将对二级党组织的问题整改情况进行跟踪问效。

党委组织部

2020年12月15日